

Unsere Vorgehensweise

Auf Basis einer lösungsorientierten Auftragsklärung planen wir gemeinsam mit Ihnen die Vorgehensweise.

Im nächsten Schritt erfolgt die Umsetzung bedarfsgerechter Maßnahmen in Ihrem Unternehmen (Training, Workshop, Coaching, Großveranstaltung, Teamentwicklung).

In regelmäßigen Feedbacktreffen werden die Umsetzungsschritte reflektiert.

Mit Follow-Up-Gesprächen und Evaluation wird der Prozess abgeschlossen.

Wie Sie dabei profitieren

- Qualitätssteigerung
- Steigende Mitarbeitermotivation
- Erhöhung der Kundenzufriedenheit
- Stabilisierung der Mitarbeitergesundheit (Burnout-Prävention)

Unsere Grundhaltung und unsere Arbeitsweise

Unser Ziel ist es, Führungskräfte und Mitarbeiter zu motivieren, die eigenen Fähigkeiten zu entwickeln, Selbst-reflexionen in Gang zu setzen und zu vermitteln, wie die neu erworbenen Fähigkeiten aktiv genutzt werden können.

Wir verstehen uns als hochqualifizierte und werteorientierte Partner für unsere Kunden.

Unsere Herausforderung sehen wir darin, aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse durch praxisorientierte, individuelle Lösungsansätze für Sie nutzbar zu machen. Unsere Ausrichtung orientiert sich an systemischem Denken und Handeln.

Transparent
Zukunftsorientiert
Wertschätzend



Ammerthaler Institut

Am Spitzberg 9A
92260 Ammerthal
Tel.: 0 96 28-91 48 80
Fax: 0 96 28-91 48 81
<https://www.ammerthaler-institut.de>

Organisations- entwicklung

Was wir unter Organisationsentwicklung verstehen.

Ihr Team

Das einzig Beständige ist der Wandel.

Dieses Zitat von Heraklit gibt die Richtung bereits vor. Goethe hat es dann auf den Punkt gebracht: „Der eine wartet, dass die Zeit sich wandelt. Der andere packt sie kräftig an und handelt.“

Zielsetzung der Organisationsentwicklung ist das Finden und Umsetzen einer attraktiven Zukunftsperspektive.

Nachhaltige Veränderung

- Beratung und Begleitung komplexer Veränderungsprozesse
- Analyse und Optimierung der Unternehmenskultur, z. B. Kommunikationskultur, Gesundheitsmanagement, Führungsstil
- Aufspüren und Veränderung kontraproduktiver Abläufe und Strukturen

Die Planung wird unter Beteiligung aller Betroffenen gemeinsam durchgeführt, eine „Verordnung“ von außen gibt es nicht.

Die Veränderung ist ein maßgeschneiderter Prozess, der fortlaufend korrigiert und angepasst wird (Feedbackschleifen).

Ressourcen und Kompetenzen werden gesichert und als Anknüpfungspunkte genutzt.

Die Wertschätzung von Bewährtem und ein klarer Kontextbezug (gesellschaftliches und politisches Umfeld) begleiten uns im gesamten Prozess.



Christine Lehner

Trainerin, Beraterin, Coach
Geschäftsführerin Ammerthaler Institut für Organisations- und Personalentwicklung; seit 1992 Beratung, Training und Coaching für internationale Konzerne und Mittelstandsunternehmen

Ausgebildet: Dipl. Pädagogin (Univ.), Organisationsberatung u. Coaching (MEI Heidelberg), Psychotherapeutin HPG

Schwerpunktt Themen: Selbst- und Stressmanagement, Führungskräfteentwicklung, Mentales Training



Sabine Weihe

Trainerin, Beraterin, Coach
Freie und angestellte Tätigkeiten seit 1992 in Gross- und Mittelstandsunternehmen, Konsumgüterbranche, Automobilbranche und Dienstleistungsbranche, Dozentin an der Fachhochschule Rosenheim

Ausgebildet: Dipl. Verwaltungswiss. (Univ.), Systemische Beraterin (DGSF), Management-Coach, NLP Master (DVNLP), Lizenzierte DISG/Persolog Trainerin

Schwerpunktt Themen: Organisations- und Personalentwicklung, Führungskräfte-/ Nachwuchskräfteentwicklung, Teamentwicklung



Annette Kuhr

Trainerin, Beraterin, Coach
Geschäftsführerin/Inhaberin von KUHRHAUS – Design & Dasein; seit 2013 Coaching und Beratung für Mittelstandsunternehmen

Ausgebildet: Kommunikationsfachwirtin, Systemische Beraterin und Coach, Mediatorin, Psychotherapeutin HPG

Schwerpunktt Themen: Systemisches Coaching und Beratung, Vertriebs- und Führungskräfte-training, Burnout-Prävention, Innovations- und Kreativitäts-Workshops



Heiko Thurner

Freiberuflicher Trainer seit 2001

Ausgebildet: Diplom-Religionspädagoge (FH), Erlebnispädagogische Zusatzqualifikationen „Höhle“ und „Wasser“, Systemischer Berater und Trainer

Schwerpunktt Themen: Erlebnispädagogik, Indoor- und Outdoor Teamtrainings, Kreative Projektbegleitung



Marianne Frye

Systemische Paar- und Familientherapeutin, Systemische Supervisorin

Seit 1989 in eigener Praxis tätig: Paar- und Familientherapie, Supervision und Coaching für Non-Profit und Profitorganisationen

Ausgebildet: Coach und Institutionsberaterin, (zertifiziert von der systemischen Gesellschaft), Psychotherapeutin HPG, NLP-Master, Dipl. Sozialarbeiterin

Schwerpunktt Themen: Coaching für Führungskräfte, Konfliktmanagement, Organisationsentwicklung



Wolfgang Graf

Coach, Organisationsberater und Kommunikationstrainer

Freiberuflich tätig seit 1988 u.a. in Pharmabranche, Medizintechnik, Medien- und Verlagswesen sowie als Lehrbeauftragter der Universität Regensburg

Ausgebildet: Betriebswirt (VWA), Politikwissenschaftler (B.A.), Rhetoriktrainer (M.A.), Psychologische Beratung

Schwerpunktt Themen: Führungskräfte-Coaching, Mitarbeiterführung, Kommunikationskultur